

Ersättningsrapport 2024

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för SJ AB, antagna av årsstämman 2024, tillämpades under år 2024. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören.

Rapporten har upprättats i enlighet med Aktiebolagslagen, Kollegiet för svensk bolagsstyrnings "Regler om ersättningar till ledande befattningshavare" samt i enlighet med regeringens principer om ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i bolag med statligt ägande.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i Not 4 Personalkostnader i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Med ledande befattningshavare avses i denna Ersättningsrapport koncernchefen tillika verkställande direktören i SJ AB samt verksamhetsansvariga personer i SJ AB som ingår i koncernledningen.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 4 Personalkostnader i Sjs års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Utveckling under 2024

Verkställande direktören sammanfattar bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidorna 7-8 i Sjs Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Ersättning till ledande befattningshavare 2024

		Fast ersättning					Total ersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
TSEK		Grundlön ¹	Förmåner ¹	Rörlig ersättning	Extraordi- nära poster	Pensions- kostnad ¹		
Koncernchef, vd SJ AB	Monica Lingegård	6 607	112	—	—	1 967	8 685	100/0
Direktör IT, tillförordnad (1 maj till 30 september)	Johanna Allert ²	1 775	—	—	—	—	1 775	100/0
Direktör Upphandlad trafik	Mats Almgren ³	3 272	82	—	—	973	4 328	100/0
CIO (från 1 oktober)	Henri Caddeo ⁴	756	—	—	—	216	972	100/0
Direktör Fordon	Arvid Fredman	3 586	93	—	—	888	4 567	100/0
CFO	Elisabeth Hansson	4 082	7	—	—	1 189	5 278	100/0
Direktör HR	Monica Höglind ⁵	2 745	41	—	—	792	3 579	100/0
Direktör Trafik & Service	Lena Källström	3 230	93	—	—	950	4 273	100/0
Direktör Kommunikation & Hållbarhet	Claes Lindholtz	2 028	84	—	—	597	2 709	100/0
Direktör IT (till och med 30 april)	Johan Näsman ⁶	691	23	—	1 377 ⁷	207	2 298	100/0
Direktör Kommersiell trafik (från 1 november)	Sofie Struwe ⁸	516	—	—	—	147	663	100/0

¹ Exklusive sociala avgifter och lönseskatt.

² Tillförordnad den 1 maj till och med den 30 september, ersättning för den perioden redovisas som konsultkostnad.

³ Direktör Upphandlad trafik från och med den 1 november, dessförinnan Direktör Kommersiell trafik.

⁴ Tillträdde den 1 oktober, ersättning redovisas från och med den dagen.

⁵ Visstidsanställd till och med den 31 mars, därefter tillsvidareanställd.

⁶ Lämnade SJ den 30 april och ersättning redovisas till och med den dagen.

⁷ Avser avgångsvederlag för maj-december 2024. Totalt kommer avgångsvederlag motsvarande 12 månadslöner att betalas ut enligt avtal.

⁸ Tillträdde den 1 november, ersättning redovisas från och med den dagen.

SJs riktlinjer för ersättningar

SJ följer de riktlinjer för ersättningar som beslutats av bolagsstämman. SJs riktlinjer beskrivs nedan och är i enlighet med regeringens principer för anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande, vilka utfärdades den 27 februari 2020.

Den övergripande principen är att ersättning och övriga anställningsvillkor ska vara marknadsanpassade men inte marknadsledande för att säkerställa att SJ kan attrahera och behålla kvalificerade ledande befattningshavare. Ersättning till vd och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, skattepliktiga förmåner samt pension. Grundlönen sätts individuellt och ska ligga i linje med lönenivåerna på den marknad där den aktuella befattningshavaren är anställd.

Beslut om anställningsvillkor för ledande befattningshavare

Beslut om anställningsvillkor för verkställande direktören bereds av Ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Beslut om anställningsvillkor för övriga ledande befattningshavare fattas av verkställande direktören efter sedvanlig avstämning med styrelsens Ersättningsutskott. Resultatet av träffade överenskommelser redovisas i styrelsen.

Innan beslut fattas om enskild ersättning, framtas skriftligt underlag som utvisar bolagets totala kostnad som underlag för beslut. Styrelsen säkerställer att ersättningarna följer dessa riktlinjer genom att jämföra ersättningar för motsvarande befattningshavare i andra statliga och privata jämförbara företag i Sverige vad avser storlek, komplexitet och omsättning.

Styrelsen presenterar förslag till principer för ersättning och andra anställningsvillkor för koncernchef samt ledande befattningshavare för godkännande av årsstämman. Ersättningsutskottet bereder bland annat styrelsens förslag till principer för lön och övriga ersättningar.

Ordförande i Ersättningsutskottet är Kenneth Bengtsson. Ledamöter är Pär Ekeröth, Malin Frenning och Klas Wåhlberg. Information om Ersättningsutskottets arbete under året finns i Bolagsstyrningsrapport 2024, vilken finns i SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

Rörlig ersättning får inte förekomma

Vd och ledande befattningshavare har inte rätt till någon rörlig ersättning eller ersättning i form av finansiella instrument.

Andra förmåner

Förmåner som redovisas i tabellen avser främst tjänstebil och sjukvårdsförsäkring. Ledande befattningshavare har även tillgång till de förmåner som alla medarbetare inom SJ har, till exempel friskvård och SJ Privatreskort.

Pensioner

Premien för pensionsförmåner är avgiftsbestämda och överstiger inte 30 procent av den fasta årliga kontantlönen, såvida inte dessa förmåner följer en på bolaget tillämpad kollektiv pensionsplan.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida gäller de uppsägnings- tider samt avgångsvederlag som anges i Not 4 Personal- kostnader i SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2024. Vid ny anställning eller inkomst från annan förvärvsverksamhet ska uppsägningslönen och avgångsvederlaget reduceras med motsvarande ny inkomst eller annan förmån under den aktuella perioden.

Efterlevnad av riktlinjerna under året

Bolaget har under året följt de principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare som beslutades på årsstämman 2024. Principerna bygger på riktlinjer som regeringen utfärdat om anställningsvillkor för ledande befattningshavare i företag med statligt ägande.

Enligt SJs riktlinjer får rörlig ersättning till ledande befattningshavare inte förekomma. Under 2024 har således endast fast ersättning utbetalats. Inga avsteg från de av stämman beslutade riktlinjerna, inklusive beslutsprocessen för att fastställa ersättning, har gjorts under 2024.

Revisorns granskning

Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns återgiven i slutet av SJs Års- och hållbarhetsredovisning 2024.

SJ Ersättningsrapport 2024

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, förändring i absoluta belopp

MSEK	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	Utfall 2024, MSEK
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-2 639	761	1 555	85	125	659
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	-0,001 ¹	0,028 ²	0,041	0,025	0,005	0,591
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	-1,212 ³	1,638	0,231	0,328	0,611	8,685
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	1,076 ⁴	1,589 ⁴	—	—	—	—
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	—	-1,725 ⁵	—	—	—	—

Utveckling av rörelseresultat och ersättningar de senaste fem åren, procentuell förändring

%	2020 jämfört med 2019	2021 jämfört med 2020	2022 jämfört med 2021	2023 jämfört med 2022	2024 jämfört med 2023	Utfall 2024, MSEK
Rörelseresultat för SJ-koncernen	-342	41	n/a	19	23	659
Genomsnittlig ersättning till medarbetare inom SJ AB	-0,2 ¹	5,6 ²	7,9	4,5	0,9	0,591
Koncernchef, verkställande direktör SJ AB	-17 ³	28	3,1	4,2	7,6	8,685
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Trafik & Service (augusti 2019-13 december 2021)	81 ⁴	66 ⁴	—	—	—	—
Vice verkställande direktör SJ AB, tillika Direktör Ekonomi (mars 2020-8 juni 2021)	—	-46 ⁵	—	—	—	—

Ersättningar redovisas exklusive sociala avgifter och löneskatt.

¹⁾ Utfallet har påverkats av erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

²⁾ Utfallet har påverkats av lönerevision samt av att jämförelsetalet 2020 påverkats positivt av då erhållet statligt bidrag för korttidsarbete.

³⁾ Crister Fritzson var koncernchef och vd för SJ AB till och med den 29 februari 2020 och här inkluderas ersättning för dessa två månader. Madeleine Raukas var tf koncernchef och vd för SJ AB den 1 mars-16 augusti 2020 och hennes ersättning under denna period är inkluderad. Monica Lingegård tillträdde som koncernchef och vd för SJ AB den 17 augusti 2020.

⁴⁾ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Madeleine Raukas utsågs till vice vd i SJ AB i augusti 2019 och här inkluderas ersättning för 4,5 månader under 2019. Ersättningen för 2020 har minskats med de 5,5 månader som Madeleine Raukas, tillika Direktör Trafik & Service, varit tf koncernchef och vd SJ AB under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 13 december då Madeleine Raukas frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.

⁵⁾ Angiven ersättning avser såväl ersättning för rollen som Direktör i SJs koncernledning som tillägg för vice vd-rollen. Henrik Rättzén utsågs till vice vd i SJ AB i mars 2020 och lämnade SJ den 8 juni 2021. Ersättningen för 2020 avser de 10 månader som Henrik Rättzén, tillika Direktör Ekonomi, varit vice vd under 2020. Ersättningen för 2021 avser fram till den 8 juni då Henrik Rättzén frånträdde rollen. Ingen ny vice vd hade utsetts per den 31 december 2021.